

Medewerkerstevredenheidsonderzoek

1.0	Op welke afdeling ben je werkzaam?					
Functie		Zeer eens	Eens	Neutraal	Oneens	Zeer Oneens
2.1	Ik doe mijn werk met veel plezier.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2	Ik vind dat ik op mijn huidige positie op mijn plaats ben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3	Mijn werk kent een grote variatie aan activiteiten en ervaringen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4	Mijn werk sluit goed aan op mijn kennis en ervaring.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5	Ik heb voldoende eigen verantwoordelijkheid.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.6	Mijn werk bevat voldoende uitdagingen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.7	Ik voel mij gewaardeerd voor het werk dat ik doe.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.8	Ik ben tevreden over de veiligheid en hygiëne in en rondom mijn werkplek.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.9	Wat spreekt jou het meeste aan in jouw functie?					
2.10	Wat spreekt jou het minste aan in jouw functie?					
2.11	Heb je een idee hoe dit verbeterd kan worden? Zo ja, hoe?					
2.12	Als je jouw functie een rapportcijfer zou moeten geven, wat zou dat dan zijn?				Cijfer:	
Werkdruk		Zeer eens	Eens	Neutraal	Oneens	Zeer Oneens
3.1	Ik heb voldoende tijd om mijn werk op tijd af te ronden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2	Ik hoef haast nooit wegens ziekte te verzuimen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3	De werkdruk in mijn werk is te groot.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.4	Wat zijn de sterke punten van de organisatie m.b.t. werkdruk?					
3.5	Wat zijn de verbeterpunten van de organisatie m.b.t. werkdruk?					
3.6	Heb je een idee hoe dit verbeterd kan worden? Zo ja, hoe?					

Leidinggevende		Zeer eens	Eens	Neutraal	Oneens	Zeer Oneens
4.1	Ik ben tevreden over mijn directe leidinggevende.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2	Voor mij is het duidelijk wat mijn taken en bevoegdheden zijn.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.3	Er is voor mij voldoende mogelijkheid tot overleg met mijn leidinggevende.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.4	Wat spreekt jou het meeste aan in jouw leidinggevende?					
4.5	Wat spreekt jou het minste aan in jouw leidinggevende?					
4.6	Heb je een idee hoe dit verbeterd kan worden? Zo ja, hoe?					
4.7	Als je jouw leidinggevende een rapportcijfer zou moeten geven, wat zou dat dan zijn?				Cijfer:	
Arbeidsvoorwaarden		Zeer eens	Eens	Neutraal	Oneens	Zeer Oneens
5.1	De zwaarte van mijn werk en de beloning zijn met elkaar in overeenstemming.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2	Ik ben tevreden over de secundaire arbeidsvoorwaarden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.3	Wat spreekt jou het meeste aan in de arbeidsvoorwaarden?					
5.4	Wat spreekt jou het minste aan in de arbeidsvoorwaarden?					
5.5	Heb je een idee hoe dit verbeterd kan worden? Zo ja, hoe?					
5.6	Als je de arbeidsvoorwaarden van de organisatie een rapportcijfer zou moeten geven, wat zou dat dan zijn?				Cijfer:	
Samenwerking en werksfeer		Zeer eens	Eens	Neutraal	Oneens	Zeer Oneens
6.1	Op mijn afdeling of in mijn team is iedereen bereid elkaar te helpen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.2	Ik voel mij thuis op mijn afdeling of in mijn team.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.3	Ik ben tevreden over de samenwerking en afspraken met mijn directe collega's.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.4	Ik ben tevreden over de manier waarop mijn afdeling met andere afdelingen samenwerkt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.5	Er heerst een prettige werksfeer binnen de organisatie.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.6	Wat spreekt jou het meeste aan in de samenwerking en werksfeer?					

6.7	Wat spreekt jou het minste aan in de samenwerking en werksfeer?						
6.8	Heb je een idee hoe dit verbeterd kan worden? Zo ja, hoe?						
6.9	Als je de samenwerking en werksfeer binnen de organisatie een rapportcijfer zou moeten geven, wat zou dat dan zijn?						
	Cijfer:						
Opleiding en ontwikkeling			Zeer eens	Eens	Neutraal	Oneens	Zeer Oneens
7.1	De organisatie moedigt ons voldoende aan ons bij te scholen en te ontwikkelen.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.2	Ik kan mij persoonlijk ontwikkelen binnen deze organisatie.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.3	Ik heb voldoende bijscholings- en ontwikkelingsmogelijkheden in mijn werk.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.4	Wat zijn de sterke punten van de organisatie m.b.t. opleiding en ontwikkeling?						
7.5	Wat zijn de verbeterpunten van de organisatie m.b.t. opleiding en ontwikkeling?						
7.6	Heb je een idee hoe dit verbeterd kan worden? Zo ja, hoe?						
7.7	Als je de opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden binnen de organisatie een rapportcijfer zou moeten geven, wat zou dat dan zijn?						
	Cijfer:						
Organisatie			Zeer eens	Eens	Neutraal	Oneens	Zeer Oneens
8.1	Ik voel mij verbonden met de organisatie.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.2	Ik ben trots om mijn geleverde werk.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.3	Ik ben trots om voor de organisatie te mogen werken.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.4	Wat spreekt jou het meeste aan in de organisatie?						
8.5	Wat spreekt jou het minste aan in de organisatie?						
8.6	Heb je een idee hoe dit verbeterd kan worden? Zo ja, hoe?						
8.7	Als je de organisatie in totaal een rapportcijfer zou moeten geven, wat zou dat dan zijn?					Cijfer:	

Opmerkingen	
9.1	Heb je nog opmerkingen, ideeën of suggesties? Dan kun je deze in de ruimte hieronder vermelden.

Bedankt voor je bijdrage en tijd!